



Agendapunt 7b

Profiel PvdA-raadslid:

Je bent sociaaldemocraat

- Je bent in staat om vraagstukken die in de gemeente spelen te beoordelen en te verwezenlijken aan de hand van sociaaldemocratische waarden;
- Je bent herkenbaar als PvdA-raadslid en jouw dagelijkse politieke handelen kenmerkt zich door onze moraal van soberheid, dienstbaarheid en integriteit (Erecode PvdA);

Je bent volksvertegenwoordiger

- Je hebt concrete ideeën ter verbetering van de stad en de drang om deze te realiseren;
- Je bent nieuwsgierig naar wat leeft in de samenleving en bent goed op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen, bovendien heb je een breed netwerk binnen de stad;
- Je bent benaderbaar voor alle inwoners van de gemeente, je luistert en neemt mensen serieus;
- Je hebt politiek inzicht, zowel bij het politieke spel in de gemeenteraad als bij het nemen van initiatieven buiten het gemeentehuis. Je bent in staat (politieke) coalities te smeden;
- Je kunt politieke kwesties in gewone taal overbrengen en beschikt over goede mondelinge- en schriftelijke vaardigheden. Je kunt debatteren, op een bewonersavond spreken en een persbericht schrijven;
- Je bent in staat om je snel in te werken op nieuwe dossiers, hoofd- en bijzaken te scheiden en samen te werken in een fractie.

Je bent partijlid

- Je committeert je aan het landelijke- en lokale verkiezingsprogramma;
- Je onderhoudt actief contact met de afdeling en neemt deel aan campagneactiviteiten;
- Je kent de weg binnen de partij en hebt een netwerk waar meerdere bestuurslagen in vertegenwoordigd zijn;
- Je ondertekent de interne bereidverklaring van de PvdA en verbindt je hiermee aan de interne contributie- en afdrachtverplichtingen;

Profiel PvdA-fractie

Fracties zijn idealiter een afspiegeling van de bevolking. Dus een mengeling van mannen en vrouwen, jong en oud, autochtoon en allochtoon, mensen met verschillende opleidingsniveaus, mensen werkzaam bij de overheid en in het bedrijfsleven, mensen met ervaring en nieuwkomers, etc. Voor het goed functioneren van een fractie zijn ook verschillende kwaliteiten nodig. Het is slim om een mix te maken van generalisten, specialisten en 'echte' volksvertegenwoordigers. Kleine fracties moeten proberen deze mix te vinden in combinatie met de steunfractie.

Binnen een PvdA-fractie zijn solidariteit en gelijkwaardigheid ontzettend belangrijk. In een goed functionerend team wordt elkaars talent erkend, is er wederzijdse steun, is er ruimte voor kritiek en wordt er nauw samengewerkt. Fractiewerk is teamwerk, fractieleden moeten zich verbonden voelen met het werk van de ander en bereid zijn om, waar nodig, steun te bieden.

De politieke koers van de fractie

De PvdA-fractie is in staat om – eventueel samen met het afdelingsbestuur – een werkplan op te stellen voor de 4-jarige raadsperiode. In dit werkplan staan de politiek inhoudelijke prioriteiten en doelen genoemd, de samenwerking binnen de fractie en met andere fracties in de raad. Bij het werkplan horen een communicatieplan en afspraken over woordvoering en media-optredens. Een fractie moet in staat zijn om dit soort afspraken van te voren te maken en vast te leggen. Afhankelijk van coalitiedeelname, maakt de fractie intern en extern ook afspraken over samenwerken met de eigen wethouder(s) en de coalitiepartijen.

Samenwerking fractie en afdeling

De fractie legt als geheel verantwoording over het handelen af aan de leden van de afdeling. Zij zijn immers door hen voorgedragen op de kieslijst van de PvdA. De fractie onderhoudt actief het contact met het afdelingsbestuur en met diverse werkgroepen in de afdeling. Het afdelingsbestuur wordt actief betrokken bij functioneringsgesprekken van fractieleden, dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Fracties vormen een onderdeel van een groter politiek geheel. Zij hebben een functie naar regionale, provinciale en landelijke politiek. Om geïnformeerd te blijven zal de fractie dus contact moeten onderhouden met landelijke en regionale onderdelen van de partij.

De fractievoorzitter

De fractievoorzitter is de eerste woordvoerder namens de PvdA. Hij/zij is de leider van het team, op belangrijke momenten de woordvoerder van het team en ook degene die moet zorgen dat de fractie als team opereert. Bovendien moet de fractievoorzitter de samenwerking met andere partijen in de raad bewaken en de relatie met de eigen PvdA wethouders onderhouden.

Als fractievoorzitter:

- Ben je strateeg, teamplayer en leider tegelijk, zowel naar binnen als naar buiten toe.
- In staat om mensen te binden, sociaal vaardig
- en beschik je over leidinggevende kwaliteiten.

De voorzitter zorgt dat ieder fractielid op de eigen kwaliteiten wordt ingezet, dat afspraken worden nagekomen en dat de fractie als geheel zowel aan haar controlerende als haar volksvertegenwoordigende taak toekomt. Hij / zij heeft geen ambitie om deze termijn wethouder te worden en weerhoudt de fractie ervan op de stoel van de wethouder en de ambtenarij te gaan zitten. Hij of zij kan ook buiten de fractie mensen aan de PvdA binden en geeft de PvdA in de gemeente een gezicht .

Competenties

Raadsleden hebben een:

- volksvertegenwoordigde rol 61, 64
- stellen kaders voor beleid
- controlerende taak

De PvdA heeft hier competenties aan verbonden die voor jou als PvdA- raadslid belangrijk zijn.

De competenties die behoren bij de volksvertegenwoordigende taak zijn:

- **Luisteren**
Als je goed luistert toon je een actieve interesse wat de ander zegt en weet je daardoor belangrijke informatie op te pakken.
- **Tact/sensitief gedrag**
Je bent in staat om je te verplaatsen in een ander, en in te kunnen spelen op gedachten/ gevoelens/het standpunt/de situatie van de ander.
- **Creativiteit/vindingrijkheid**
Je komt met originele oplossingen voor problemen waar je als raadslid tegenaan loopt.
- **Doorzettingsvermogen**
Je vindt het geen enkel probleem je gedurende langere tijd intensief met een taak bezig te houden, ook bij tegenslag. Je volhardt in een plan totdat je doel bereikt is.
- **Gespreksvaardigheid**
Je kunt door in gesprek te gaan met betrokkenen / belanghebbenden behalen wat je wilt bereiken.

De competenties die behoren bij de kaderstellende rol zijn:

- **Besluitvaardigheid**
Op basis van een goed oordeel durf je verantwoorde beslissingen en/of acties te ondernemen. Zelfs als je niet van alle feiten, gevolgen of alternatieven op de hoogte bent, of er conflicterende belangen zijn.

- **Initiatief**
Je signaleert problemen of belemmeringen en lost deze zo snel mogelijk op. Je bent alert en anticipeert op kansen, nieuwe situaties of problemen en handelt er in een vroeg stadium naar.
- **Omgevingsbewustzijn**
Je laat blijken dat je goed op de hoogte bent over de maatschappelijke, politieke en inhoudelijke ontwikkelingen. Je bent leergierig en nieuwsgierig, gericht op interactie, samenwerking én communicatie met anderen.
- **Presenteren (van ideeën)**
Je hebt een eigen visie, een eigen mening en eigen ideeën, die je helder, duidelijk, boeiend en enthousiasmerend kan overbrengen op anderen.
- **Visie (helikopterview)**
Je weet een inspirerend toekomstbeeld voor de lokale sociaaldemocratie te ontwikkelen en uit te dragen, waarbij je afstand kunt nemen van de dagelijkse praktijk.

De competenties die bij de controlerende taak horen, zijn:

- **Onafhankelijkheid**
Je vormt zelfstandig een mening of oordeel, je onderneemt zelfstandig actie zonder je te laten beïnvloeden door anderen. Je wilt en kunt een eigen koers varen.
- **Oordeelsvorming**
Je kunt gegevens en de manier van handelen afwegen tegen relevante criteria en zo tot onderbouwde beoordelingen komen.
- **Voortgangsbewaking**
Je bewaakt de voortgang, realisatie, resultaten en effecten van politieke afspraken zoals raadsbesluiten, moties, amendementen en belangrijke toezeggingen.

De competenties voor samenwerking en algemene taken zijn:

- **Integriteit**
Als PvdA-lid en –politicus handel je altijd integer, ook bij druk van buitenaf. Iedere PvdA-politicus tekent een gedragscode en is integer. Je gaat zorgvuldig en discreet met vertrouwelijke of gevoelige informatie uit de raad/fractie/contacten en met je netwerken om.
- **Samenwerken**
Je zit in de raad om de sociaaldemocratie in je gemeente te versterken. Dat doe je samen met anderen. Het gezamenlijk resultaat telt en dat bereik je door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen én die van de anderen.
- **Stressbestendigheid**
Je kunt incasseren, je blijft zaken relativeren en rationeel benaderen. Je gaat rustig, systematisch en efficiënt te werk.
- **Assertiviteit**
Je komt op een niet kwetsende en tactvolle manier op voor je eigen mening, je behoefte of belangen.
- **Conflicthantering**
Je weet belangentegenstellingen met een grote emotionele lading op een tactvolle wijze te behandelen en op te lossen. Dat doe je wanneer je individuele contacten met bewoners onderhoud, in de raad, maar ook in het buurthuis waar je bent uitgenodigd voor een bewonersvergadering.
- **Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid**
Je weet je ideeën, meningen, standpunten en besluiten in een begrijpelijke taal aan anderen duidelijk te maken. Je weet wie je toehoorders zijn en stemt je boodschap daar op af.

Voor fractievoorzitters ligt daarnaast meer nadruk op de competenties:

- **Samenwerken en verbinden**
- **Strategisch inzicht**
- **Leiding geven en tact**
- **Besluitvaardigheid**

De PvdA heeft een competentietest om zelf te kunnen zien waar je kracht en affiniteit ligt. Dit is een zelfbeoordelingstest. Naast de algemene test bestaat de mogelijkheid om een test te maken die verder gaat op de diverse deelcompetenties.

Fractieprofiel

Fracties zijn idealiter een afspiegeling van de bevolking. Dat betekent dat er een mengeling is van jong en oud, mannen en vrouwen, allochtoon en autochtoon, mensen met verschillende beroepsachtergronden, met verschillende opleidingsniveaus. Kortom mensen met verschillende kwaliteiten zodat de fractie als geheel haar werk goed kan doen.

Er bestaat geen blauwdruk voor de ideale fractie. Toch blijken de meeste mensen lid van de PvdA om vergelijkbare redenen zoals solidariteit, een sociale politiek en gelijke kansen. Die uitgangspunten hebben niet alleen consequenties voor de inhoudelijke koers maar ook voor de verhoudingen en de cultuur in een PvdA-fractie. In een goed functionerend team wordt elkaars talent erkend, is er wederzijdse steun, is er ruimte voor kritiek en wordt er nauw samengewerkt.

Het profiel beschrijft welk gedrag verwacht wordt van de fractie. Het is dus niet een abstracte beschrijving van globale uitgangspunten maar een concreet stuk waaraan de fractie haar optreden kan toetsen. De fractie moet weten wat er leeft binnen de gemeente. Fracties leggen daarom contact met relevante doelgroepen en maatschappelijke organisaties. Fractiewerk is teamwerk, fractieleden moeten zich verbonden voelen met het werk van de ander en bereid zijn om, waar nodig, steun te bieden. Fracties vormen een onderdeel van een groter politiek geheel. Om geïnformeerd te blijven zal de fractie dus contact moeten onderhouden met landelijke en regionale onderdelen van de partij.

Voorbeeld van een fractieprofiel

De samenstelling van de fractie voldoet aan de volgende punten:

Fractie als onderdeel van de PvdA

- De fractie straalt een open en actieve houding uit en maakt actief deel uit van de vereniging de PvdA.
- De fractie beschikt over voldoende (werk) ervaring, kennis en affiniteit op de diverse onderwerpen die (gaan) spelen en de gemeente en in de samenleving.
- De fractie beschikt over voldoende spreiding over de verschillende kernen / wijken van de gemeente.
- De fractie bestaat uit een mix van verschillende kwaliteiten (bijvoorbeeld ombudsman, partijpoliticus, coach, activist, bestuurder, binder).
- De fractie is op de hoogte van de verschillende rollen van kaderstellen, volksvertegenwoordiging en controleren en weet deze te gebruiken in het realiseren van het verkiezingsprogramma.
- Fractieleden hebben zich gecommitteerd aan het verkiezingsprogramma.
- De fractieleden nemen deel aan verenigingsactiviteiten als individu en als team . Het team legt bij monde van de fractievoorzitter politieke verantwoording af in de ledenbijeenkomsten.
- De fractie streeft er naar zich verder te ontwikkelen, de fractieleden nemen deel aan de functioneringsgesprekken. Opleiding, scholing en deelname aan landelijke bijeenkomsten zijn een vast onderdeel van de werkzaamheden van de fractie.

Het team:

- De lijsttrekker is het boegbeeld van de campagne.
- Na de verkiezingen is de fractievoorzitter het eerste aanspreekpunt en onderhandelaar.
- De samenstelling van de fractie is een afspiegeling van de lokale samenleving. Dit komt tot uitdrukking in de verhouding man / vrouw, leeftijdsopbouw in de fractie, geografische spreiding, allochtoon / autochtoon, nieuw / ervaren.
- De fractie beschikt over leden die voorzitters- en/of bestuurlijke kwaliteiten hebben .

De eisen voor de kandidaten:

Een kandidaat op de ontwerp-kandidatenlijst voldoet als lid van de PvdA aan de volgende eisen:

- Is lid van de PvdA (art. 2 HHR), heeft geen betalingsachterstanden en bereidt de landelijke en lokale aanvullende contributies te voldoen.
- Onderschrijft het lokale PvdA-verkiezingsprogramma op alle punten.
- Onderschrijft en voegt zich naar democratische besluitvorming en neemt beslissingen / acties vanuit sociaaldemocratische uitgangspunten.
- Heeft kennis van de PvdA als organisatie en de inhoudelijke visie en standpunten van de PvdA en is bereid zich hiervoor in te zetten.
- Is bereid verantwoording af te leggen over het eigen politieke optreden en handelen in de ledenvergaderingen en richting de kiezers.
- Kan de politieke visie van de PvdA vertalen in de lokale praktijk.
- Kan input geven aan de PvdA voor nieuwe ideeën en projecten.
- Is bereid in werkgroepen van afdeling en fractie deel te nemen.
- Onderschrijft de interne bereidverklaring en erencode van de PvdA voor haar volksvertegenwoordigers en bestuurders.
- Kan landelijk en provinciaal beleid vertalen naar consequenties op lokaal niveau en kan hierover communiceren met leden en kiezers.
- Heeft voldoende tijd voor het raadslidmaatschap (minimaal 16 uur) en investeert deze tijd hierin. In PvdAlmere leert de ervaring dat een raadslid twee vaste avonden in de week beschikbaar moet zijn en in het weekend steevast tijd kwijt is met het lezen en/of produceren van stukken.
- Is bereid te investeren in de verschillende netwerken van de PvdA.
- Stelt zijn zetel beschikbaar ingeval hij of zij uit de fractie stapt. (Ook al is dat niet wettelijk afdwingbaar).
- Voldoet aan alle eisen die de gemeentewet stelt aan raadsleden.
- Beschikt als PvdA-lid over de competenties zoals die zijn vastgelegd in het profiel voor raadsleden en/of heeft de wil en potentie deze te ontwikkelen.

Beschikt over de vaardigheden en persoonlijkheid:

- Beheersing, actief en passief, van de Nederlandse taal
- Is een inspirerende, doortastende en op samenwerking gerichte persoonlijkheid, met een open houding en staat open voor de ideeën van anderen, kan enthousiasmeren, motiveren en beargumenteren.
- Is kritisch, onafhankelijk, sociaal vaardig en kan reflecteren op eigen handelen.
- Is geïnteresseerd in de wereld om hem heen, op zoek naar contacten met burgers om zijn rol als volksvertegenwoordiger voortdurend te blijven ontwikkelen.